



Cahier des charges

1. Création / actualisation

Etabli le 04.04.2023

Parⁱ Responsable Unité Infrastructures

Remplace la version du Cliquez ici pour entrer une date.

2. Identification du poste

Département	Département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC)	
Service	Haute école pédagogique Vaud	N° service ⁱ
Entité structurelle ⁱ	Unité Infrastructures	N° de poste
Libellé emploi-type	Conseiller·ère technique	N° emploi-type ⁱ 228
Intitulé libre du poste	Spécialiste STPS, sureté et répondant qualité & durabilité	Chaîne 122 Niveau 10

3. Missions générales du poste

1. Conseiller, établir les bases, planifier et mettre en oeuvre les conditions générales Santé, Sécurité et Sureté au Travail et de gestion de crises de la HEP.
2. Suivre et gérer l'ensemble des activités de SSST de la HEP.
3. Contrôler et rapporter l'ensemble des activités SSST de la HEP.
4. Conseiller, coordonner et participer au développement et l'évolution des activités de durabilité de l'unité Infrastructures.
5. Contrôler et veiller à l'application de systèmes Qualité de la HEP

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadreⁱ

Nombre de personnes directement subordonnéesⁱ

5. Suppléance prévue

NON OUI Libellé du/des poste·s Par le responsable de l'unité infrastructures. Pour les aspects opérationnels par les responsables de pôles de l'unité

6. Missions et activités

- 6.1. Conseiller, établir les bases, planifier et mettre en oeuvre les conditions générales Santé, Sécurité et Sureté au Travail et de gestion de crises de la HEP. 20 %

Participer aux séances de la CSST afin de conseiller en matière de SST. Participer aux séances de gestion de crises afin de conseiller en matière de sureté.

Elaborer le système de sécurité SST (cartographie des dangers des processus métiers ou activités, plans de mesures STOP, etc.), en collaboration avec d'autres spécialistes MSST si nécessaire (USST, Unisanté, etc.). Conseiller et soumettre au responsable d'unité.

Elaborer le système de gestion de crises (amok, dégats naturels, attaques, etc) en collaboration avec les services transverses. Conseiller et soumettre au responsable d'unité.

Elaborer et mettre en oeuvre les règles de gestion de la sureté pour la sécurité générale du site et pour les évènements de la HEP en collaboration avec les services transverses. Conseiller et soumettre au responsable d'unité.

Accompagner et suivre la mise en oeuvre du système de sécurité SST, de Sureté et de gestion de crises. Se tenir informé de l'évolution de la législation et de la technique en matière de SST et informer tous les intéressés.

- 6.2. Suivre et gérer l'ensemble des activités de SSST de la HEP. 40 %

Superviser et garantir la formation de l'ensemble des employés concernés par les règles du domaine et pour assurer le respect des règles SSST.

Mettre en place et assurer le suivi des formations du personnel de l'unité et plus largement de la HEP pour intervenir en cas d'activation d'un des plans de continuité ou de crise.

Délivrer des autorisations de travail HEP pour les intervenants externes. Conseiller et imposer des mesures correctives et, cas échéant, intervenir, relever et communiquer les infractions constatées.

Par délégation de l'autorité d'engagement, ordonner l'interruption immédiate du travail lorsque la dangerosité d'une situation, d'un équipement ou d'un comportement le rend nécessaire.

Organiser les exercices réglementaires (évacuation) et les ateliers de formation liés, tant pour le personnel de 1er niveau (Unité Infra) que pour l'ensemble du personnel HEP.

Organiser, planifier et mettre en oeuvre les mesures de sureté (agents de surveillance ou de sécurité) selon les besoins en coordination avec les unités transverses (Gestion des évènements)

Organiser les activités relatives à la SST (Infirmierie, don du sang, vaccination, ateliers ergonomie,...) en collaboration avec les autres unités.

Apporter du soutien opérationnel au responsable de l'unité en cas d'activation d'un des plans de continuité ou de crise.

- 6.3. Contrôler et rapporter l'ensemble des activités SSST de la HEP. 20 %

Veiller à et contrôler régulièrement l'application des règles SST, tant par le personnel que par les intervenants externes (port des EPI, manipulation d'objets lourds, ergonomie, manipulation de produits ou équipements dangereux,...) en respect des normes en vigueur (MSST 6508, RSST, directives d'application HEP)

Organiser et coordonner des audits de suivi de l'évolution du système SST et proposer d'éventuelles améliorations.

Rédiger le rapport annuel et les rapports complémentaires de suivi à l'attention de la hiérarchie, proposant un plan d'actions et le budget annuel relatif à SSST pour validation par l'autorité d'engagement.

Examiner les plans des locaux professionnels et des installations techniques afin de vérifier leur conformité aux dispositions légales
 Procéder à l'analyse des accidents et presque accidents et proposer les mesures correctives immédiates et préventives.
 Rapporter toutes les données utiles concernant le respect des conditions de SSST au responsable d'unité.
 Entretenir de bonnes relations et coordonner son activité avec les institutions partenaires (SUVA, Unisanté, USST, autorités de police et pompiers, autres entités de l'administration cantonale, communes, etc.). Participer aux groupes de travail, comités et commissions liés.

6.4. Conseiller, coordonner et participer au développement et l'évolution des activités de durabilité de l'unité Infrastructures. 10 %

Se tenir informé et suivre les tendances fédérales, cantonales et locales des domaines de la durabilité, essentiellement environnementale (Energie, mobilité, déchets, empreinte carbone, nutrition, etc) pour pouvoir conseiller le responsable de l'unité.
 Identifier et proposer des pistes d'améliorations et d'évolution des mesures de gestion durable de l'unité. Anticiper les éventuels impacts et problématiques en collaboration avec les responsables au sein de l'unité.
 Soutenir les actions de mise en œuvre des mesures en faveur du développement durable.
 Participer aux Groupes de Travail (GT) relatifs et rencontres périodiques afin de favoriser les échanges de bonnes pratiques et le partage d'expérience en alliant vision globale et solutions pragmatiques.
 Collaborer étroitement avec le chargé de mission Durabilité auprès du Secrétariat Général, les services du Canton et les répondants d'établissements similaires.

6.5. Contrôler et veiller à l'application de systèmes Qualité de la HEP 10 %

Collaborer étroitement avec le pôle Qualité rattaché à la Direction de l'Administration de la HEP.
 Mettre en place et assurer le respect des systèmes Qualité de la HEP par l'ensemble de l'unité.
 Exécuter les contrôles qualités des activités de l'unité et fournir les rapports et indicateurs de performances nécessaires pour la prise de décisions par le management de l'unité
 Conseiller l'ensemble des membres de l'unité sur les concepts qualité et les normes
 Suivre les activités et le personnel des prestataires externes pour assurer la conformité avec les contrats et les normes.

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

Intérêt prononcé pour l'évolution des normes et responsabilités dans les domaines de la santé, la sécurité, la sûreté, la durabilité et les gestions de crises
 Compétence de faire interrompre les travail immédiatement sans en référer à la hierarchie lorsque la dangerosité d'une situation, d'un équipement ou d'un comportement le rend nécessaire

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

Brevet de Chargé de sécurité CFST et/ou spécialiste STPS Exigé Souhaité
 Formation en services et technologies pour la mobilité et la durabilité Exigé Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Formation continue en accord avec Art 7 de l'ordonnance No 822.116 sur les qualifications des spécialistes de la sécurité au travail	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Certificat de chargé de sécurité AEAI	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité
8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités	
Expérience professionnelle	5 ans
Conduite d'activité en lien avec Santé Sécurité Sureté au Travail (SSST)	2 ans
8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités	
Maîtrise des outils de gestion (Office) et de projets	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
Maîtriser les notions de base de la durabilité et de la qualité	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

- 01. Sens des responsabilités et éthique du service public
- 02. Capacité d'adaptation et flexibilité
- 06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

- 16. Capacité d'analyse et de synthèse [M]
- 04. Maîtrise de soi et gestion du stress [M]
- 15. Vision globale et sens de la perspective
- 05. Esprit de décision et détermination [M]

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

- Aisance rédactionnelle pour établir des Cahiers des Charges ou règlements.
- Connaissance du milieu de la durabilité et de la mobilité
- Capacité à gérer des projets
- Capacité à faire respecter les normes

Compétences managériales (cocher la case si conduite) ⁱ

- 04. Maîtrise de soi et gestion du stress
- 05. Esprit de décision et détermination
- 11. Leadership
- 16. Capacité d'analyse et de synthèse
- 17. Délégation et contrôle

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

- Les activités de ce poste peuvent conduire à effectuer des horaires en dehors des heures normales, le week-end et en soirée.
- Peut être appelé-e en tout temps à intervenir lors de situation d'urgence (accident de personnes, évacuation, etc.)

11. Signatures

Cahier des charges

L'autorité d'engagement	Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.
Prénom Nom	Prénom Nom
Le Cliquez ici pour entrer une date.	Le
Signature	Signature