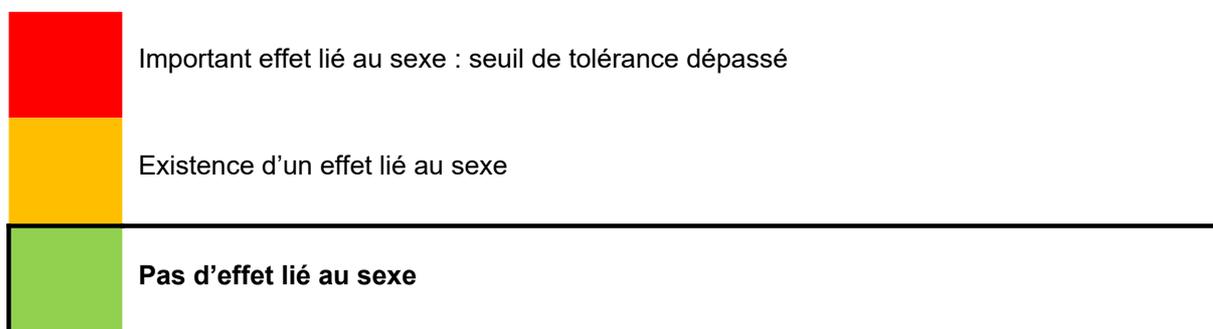




Récapitulatif de l'analyse de l'égalité salariale

Entreprise/institution	Haute Ecole Pédagogique
IDE	
Mois de référence	10/2020
Nombre d'employé-e-s	797 dont 556 (69.8%) femmes et 241 (30.2%) hommes
Nb d'emp. pris-es en compte dans l'analyse	409 dont 248 (60.6%) femmes et 161 (39.4%) hommes
Écart salaire moyen	Les femmes gagnent CHF 754 (7.0%) de moins.
Différence salariale non expliquée liée au sexe	En tenant compte des caractéristiques personnelles et liées au poste de travail, les femmes gagnent 1.3% de moins.



Informations contextuelles sur l'analyse

Tous les calculs ont été réalisés sur la base du modèle d'analyse standard de la Confédération, module 1. La base est le gain total standardisé à plein temps pour 409 employé-e-s, dont 248 (60.6%) femmes et 161 (39.4%) hommes durant le mois de référence octobre 2020.

En moyenne, les femmes gagnent 7.0% de moins que les hommes. En tenant compte des différences dans les caractéristiques liées aux qualifications et les caractéristiques liées au poste de travail, les femmes gagnent 1.3% de moins.

L'écart salarial restant qui ne s'explique ni par les différences de caractéristiques liées aux qualifications personnelles, ni par les caractéristiques liées au poste de travail, ne diffère pas de zéro de manière statistiquement significative. Cela signifie que selon le modèle d'analyse standard, il n'existe aucun écart salarial inexpliqué au sens strict entre femmes et hommes qui soit démontré sur le plan statistique.

Avertissement

Le résultat au niveau de l'entreprise, c'est-à-dire la différence salariale inexpliquée liée au sexe, ne fournit aucune indication concernant des discriminations salariales individuelles ou de groupe.

Le présent document n'offre aucune garantie quant à la probabilité que les autorités ou tribunaux compétents en la matière arrivent aux mêmes conclusions.